

**Мониторинг эффективности и результативности реализации системы
наставничества за 2022-2023 учебный год**

Наименование муниципалитета:

г. Ставрополь

Наименование ОО (по уставу) кратко:

МБДОУ ЦРР - д/с № 78 "Алые паруса" г.Ставрополя

Полное наименование ОО (по уставу):

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка - детский сад №78 "Алые паруса" города Ставрополя

Адрес ОО:

Российская Федерация, Ставропольский край, город Ставрополь, проспект Юности, 17

Положение о реализации целевой модели наставничества:

Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:

Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:

Утверждена

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:

Да

Ссылка на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве::

<https://stavsad78.ru/наставничество/>

Определены группы "наставник-наставляемый":

Да

Критерии отбора наставников:

Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт

Как образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Экспертная деятельность, Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение

квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Критерии отбора наставляемых:

Педагог, имеющий перерыв в работе более 2-х лет, Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку), Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется:

Раз в полгода

Формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации:

Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них), Краткосрочное или целеполагающее наставничество (наставник и наставляемый встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Нет

ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Зималина Олеся Сергеевна, старший воспитатель

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Да

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников:

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника:

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.), Востребованность наставника в профессиональной среде, Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников:

Да

**В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:
Да (укажите ссылки на следующем шаге)**

Ссылки на размещённые на официальном сайте образовательной организации/специализированной странице сайта образовательной организации/в социальных сетях программы и лучшие практики наставничества педагогических работников:

<https://stavsad78.ru/наставничество/>

**Заведующий МБДОУ ЦРР-
д/с № 78 «Алые паруса»**



И.В.Пилипенко